

**Änderungstarifvertrag Nr. 6
des Tarifvertrages für Beschäftigte der
PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG GmbH
(ÄTV Nr. 6 P&W)**

vom 26. Juli 2023

**Zwischen der
PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG GmbH
vertreten durch die Geschäftsführung
einerseits**

und

**ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
vertreten durch die Landesbezirksleitung Hamburg
andererseits**

11. Die Anlage A (Entgelttabelle) wird ab 01. Januar 2024 wie folgt neu gefasst:

	1	2	3	4	5
		Nach 2 Jahren Stufe 1	Nach 3 Jahren Stufe 2	Nach 3 Jahren Stufe 3	Nach 4 Jahren Stufe 4
12a			5.539 €	5.822 €	6.161 €
9d			5.143 €	5.369 €	5.539 €
9c			4.747 €	4.917 €	5.087 €
9b			4.351 €	4.578 €	4.747 €
9a	3.956 €	4.182 €	4.295 €	4.408 €	4.578 €
7b	3.843 €	4.069 €	4.182 €	4.295 €	4.521 €
7a	3.729 €	3.956 €	4.069 €	4.182 €	4.408 €
6b	3.843 €	4.069 €	4.182 €	4.295 €	4.521 €
6a	3.503 €	3.673 €	3.843 €	3.956 €	4.125 €
4a		3.334 €	3.447 €	3.560 €	3.729 €
3a		2.938 €	3.051 €	3.164 €	3.334 €
2a		2.768 €	2.881 €	2.994 €	3.200 €

	1	2	3	4	5
		Nach 2 Jahren Stufe 1	Nach 3 Jahren Stufe 2	Nach 3 Jahren Stufe 3	Nach 4 Jahren Stufe 4
14		5.652 €	5.991 €	6.217 €	6.557 €
12		5.200 €	5.539 €	5.878 €	6.217 €
11		4.747 €	4.973 €	5.313 €	5.652 €
10	4.069 €	4.238 €	4.351 €	4.521 €	4.747 €
9		3.956 €	4.069 €	4.182 €	4.408 €
6	3.277 €	3.447 €	3.560 €	3.729 €	3.843 €
4	2.825 €	2.938 €	3.051 €	3.164 €	3.277 €
3		2.712 €	2.825 €	2.994 €	3.200 €
2	2.486 €	2.712 €	2.825 €	2.994 €	3.200 €

12. Die Anlage C wird wie folgt neu gefasst

Anlage C

Funktion	Entgeltgruppe
Herausgehobene Vertretungsfunktionen in der GL, Beschäftigte mit herausgehobenen Kenntnissen, die ein abgeschlossenes Studium erfordern	14
Pflegedienstleitung	12a
Stabstelle in der Geschäftsleitung, soweit nicht anderweitig eingruppiert	12
<p>Teamleitung in der Geschäftsleitung</p> <p>Herausgehobene Sachbearbeiterfunktion in der Geschäftsleitung mit besonderer finanzieller Verantwortung oder besonderen Aufgaben, die für P&W insgesamt Auswirkungen besitzen (z.B. zentrale Steuerung von Dienstleistungs- oder Lieferverträgen mit einem Volumen von > 1 Mio. Euro / Jahr)</p> <p>Küchenleiter / -in der Speisenmanufaktur</p>	11
Herausgehobene Sachbearbeiterfunktion im Personalmanagement	10
Examierte Pflegekraft (Altenpflege, Krankenpflege) als Wohnbereichsleitung in NSP-Wohnbereichen mit mehr als 70 Pflegeplätzen oder Spezialwohnbereichen mit mehr als 35 Pflegeplätzen	9d
<p>Examierte Pflegekraft (Altenpflege, Krankenpflege) als Wohnbereichsleitung in NSP-Wohnbereichen mit bis zu 70 Pflegeplätzen oder Spezialwohnbereichen mit bis zu 35 Pflegeplätzen</p> <p>Examierte Pflegekraft (Altenpflege, Krankenpflege) als stellv. Wohnbereichsleitung in NSP-Wohnbereichen mit mehr als 70 Pflegeplätzen oder Spezialwohnbereichen mit mehr als 35 Pflegeplätzen</p>	9c
<p>Examierte Pflegekraft (Altenpflege / Krankenpflege) als Wohnbereichsleitung in NSP-Wohnbereichen mit bis zu 40 Pflegeplätzen</p> <p>Examierte Pflegekraft (Altenpflege, Krankenpflege) als stellv. Wohnbereichsleitung in NSP-Wohnbereichen mit bis zu 70 Pflegeplätzen oder Spezialwohnbereichen mit bis zu 35 Pflegeplätzen</p>	9b
<p>Beschäftigte im Kundenservice sowie der Kundenbetreuung</p> <p>Stellv. Küchenleiter / -in der Speisenmanufaktur</p> <p>Sachbearbeiterfunktion in der Geschäftsleitung oder den Einrichtungen, soweit nicht anderweitig eingruppiert</p> <p>Leitung Housekeeping</p>	9

<p>Exami nierte Pflegekraft (Altenpflege / Krankenpflege) als stellvertre tende Wohnbereichsleitung in NSP-Wohnbereichen mit bis zu 40 Pflegeplätzen</p> <p>Exami nierte Pflegekraft (Altenpflege / Krankenpflege) als Praxisanlei tung mit wenigstens 50 % Freistellung</p> <p>Qualitätsmanagementbeauftragte</p> <p>Leitungen Soziale Betreuung, sofern die Alltagsbegleitungen unterstellt sind</p>	9a
<p>Exami nierte Pflegekraft (Altenpflege / Krankenpflege) mit staatlich anerkannter Zusatzqualifikation (z.B. „Pflege von Menschen im Wachkoma“, Gerontopsychiatrische Pflege, Praxisanlei tung, Palliativzusatzqualifikation) und entsprechender Tätigkeit</p>	7b
<p>Exami nierte Pflegekraft (Altenpflege, Krankenpflege) und entsprechender Tätigkeit</p>	7a
<p>Musiktherapeut / -in mit entsprechender Qualifikation (Bachelorabschluss oder vergleichbare Ausbildung)</p> <p>Beschäftigte im Sozialdienst mit einem Abschluss als Diplom Sozialarbeiter / -in</p>	6b
<p>Heilerziehungspfleger / -in</p> <p>Altentherapeut / -in mit abgeschlossener Ausbildung und entsprechender Tätigkeit</p> <p>Ergotherapeut / -in oder Physiotherapeut / -in und entsprechender Tätigkeit</p>	6a
<p>Beschäftigte im Freizeitbereich mit fachgerichteter Ausbildung</p> <p>Hausdame</p> <p>Haustechniker / -in</p> <p>Koch / Köchin mit abgeschlossener Kochausbildung</p> <p>Beschäftigte im Verwaltungsbereich der Einrichtungen (z.B. Materialwirtschaft, Kassenverwaltung, allgemeinen Verwaltungsaufgaben)</p>	6
<p>Altenpflegehelfer / -in mit abgeschlossener Ausbildung und entsprechender Tätigkeit</p> <p>Gesundheits- und Pflegeassistent / -in mit abgeschlossener Ausbildung und entsprechender Tätigkeit</p> <p>Krankenpflegehelfer / -in mit abgeschlossener Ausbildung und entsprechender Tätigkeit</p> <p>Haus- und Familienpfleger / -in mit abgeschlossener Ausbildung und entsprechender Tätigkeit</p>	4a

Vorarbeiter / -in in Verteilerküchen der Einrichtungen	4
Pflegehelfer / -in	3a
Beschäftigte im Freizeitbereich ohne fachgerichtete Ausbildung Betriebsarbeiter / -in außerhalb von Küchen Küchenhilfen, die überwiegend im Kochprozess eingesetzt werden	3
Betreuungskräfte für Menschen mit eingeschränkter Alltagskompetenz	2a
Service- und Empfangskräfte	2

- „13. Beschäftigte, die am 31. Dezember 2023 in der EG 15 eingruppiert sind und über den 01. Januar 2024 hinaus weiterhin unter den Tarifvertrag für Beschäftigte der PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG GmbH fallen, erhalten ab Januar 2024 den Unterschiedsbetrag zur EG 14 als dynamische individuelle Zulage.
14. Beschäftigte, die am 31. Dezember 2023 in der EG 8a eingruppiert sind, werden zum 01. Januar 2024 unter Mitnahme der Beschäftigungszeit stufengleich in die EG 9a übergeleitet.