

Endlich
ankommen.

Hier, wo Ihr Pflorgetalent
geschätzt wird.



Kolleg:innen
werben
lohnt sich!

Mehr als
ein Job!

ACHTUNG!

Der Prämienantrag muss innerhalb von 2 Monaten nach Eintrittsdatum des geworbenen Mitarbeitenden gestellt werden.

Geringfügig beschäftigten Mitarbeitenden, die eine:n neue:n Mitarbeiter:in geworben haben, kann die Prämie nur über die Mitarbeiter Card in Raten à 40,- Euro gezahlt werden.

VERSTÄRKEN
SIE IHR TEAM...

PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG GmbH
Personalmanagement
Finkenau 11 | 22081 Hamburg
Telefon (040) 2022-3000 | Fax (040) 2022-3550
meine-chance@pflegenundwohnen.de
pflegekarriere.hamburg



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

... und sichern Sie sich eine tolle Prämie!

Und so funktioniert's:

Neue:r Mitarbeiter:in wurde geworben!

Eingruppierung des neuen Mitarbeiters/der
neuen Mitarbeiterin in die Entgeltgruppe: Pflege
(EG 2a, 3a, 4a, 6a, 7a, 7b, 9a, 9b, 9c, 9d)

Eingruppierung des neuen Mitarbeiters/der
neuen Mitarbeiterin in die Entgeltgruppe: Sonstige
(EG 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9)

Neue:r Mitarbeiter:in wird
sozialversicherungs-
pflichtig beschäftigt:
**900,- €
brutto Prämie**

Neue:r Mitarbeiter:in
wird geringfügig
beschäftigt:
**300,- €
brutto Prämie**

Neue:r Mitarbeiter:in wird
sozialversicherungs-
pflichtig beschäftigt:
**450,- €
brutto Prämie**

Neue:r Mitarbeiter:in
wird geringfügig
beschäftigt:
**150,- €
brutto Prämie**

✿ Mitarbeitende oder Auszubildende, die eine:n sich bei einem anderen Arbeitgeber in der Ausbildung zum Pflegefachmann/zur Pflegefachfrau oder Gesundheits- und Pflegeassistenten/-assistentin befindende:n **Auszubildende:n werben**, erhalten eine Prämie in Höhe von 300,- € brutto.

✿ Die Auszahlung der Prämie erfolgt zu einem Drittel nach Antritt des Arbeitsverhältnisses, zu zwei Dritteln nach bestandener Probezeit.

Ich habe geworben!

Ich, _____
_____,
Personalnummer _____,
habe den/die Mitarbeiter:in _____
_____ für die Tätigkeit als _____
in dem Haus _____
mit einer Arbeitszeit von _____ Stunden/Woche
geworben.

Ich wünsche die Auszahlung der Prämie wie folgt:

- Als Bruttobetrag über die Entgeltabrechnung (steuer- und sozialversicherungspflichtig)
- In Raten à 40,- € über die Mitarbeiter Card (steuer- und sozialversicherungsfrei)

Hamburg, den _____ Werbende:r Mitarbeiter:in _____